



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)
PART II—Section 3—Sub-section (I)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 188]
No. 188]

नई दिल्ली, सोमवार, अप्रैल 23, 2001/वैशाख 3, 1923
NEW DELHI, MONDAY, APRIL 23, 2001/VAISAKHA 3, 1923

ग्रामीण विकास मंत्रालय

(भूमि संसाधन विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 20 अप्रैल, 2001

सा.का.नि. 272(अ).— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ग्रामीण विकास मंत्रालय (भूमि संसाधन विभाग) में तकनीकी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भूमि संसाधन विभाग तकनीकी अधिकारी भर्ती नियम 2001 है ।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।
4. निरर्हता: वह व्यक्ति --

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति:** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन सह ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2.	3.	4	5.	6.
तकनीकी अधिकारी	दो * (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित (अननुसचिवीय)	6500-200-10500 रुपये	चयन सह ज्येष्ठता	लागू नहीं होता

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
7	8	9.	10.
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	शून्य

<p>भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।</p>
<p>11.</p>	<p>12.</p>
<p>प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।</p>	<p>प्रोन्नति: ऐसे अनुसंधान अन्वेषक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी -</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या</p> <p>(iii) जिन्होंने 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छः वर्ष नियमित सेवा की है और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:-</p> <p>I किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निम्नलिखित में से किसी एक विषय में मास्टर डिग्री:-</p> <p>(क) सांख्यिकी (ख) संक्रिया अनुसंधान</p> <p>(ग) सांख्यिकी सहित अर्थशास्त्र (घ) सांख्यिकी सहित वाणिज्य</p> <p>(ङ) सांख्यिकी सहित गणित</p> <p>(च) शस्य विज्ञान/मृदा विज्ञान/बागवानी में विशेषज्ञता सहित कृषि ।</p> <p>(छ) वनस्पति शास्त्र</p> <p>(ज) वानिकी</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि इंजीनियरी में बैचलर डिग्री या समतुल्य</p> <p>II. कृषि/वानिकी/बंजरभूमि विकास/जल विभाजन विकास/ग्रामीण विकास कार्यक्रमों के संबंध में आंकड़ों के संग्रहण/संकलन/आंकड़ों के विश्लेषण में दो वर्ष का अनुभव</p>
<p>(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे ।)</p> <p>प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>	
<p>जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
13	14
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति:-	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
(i) संयुक्त सचिव (प्रशा.) -- अध्यक्ष	
(ii) उप सचिव (प्रशा.) -- सदस्य	
भूमि संसाधन विभाग	
(iii) ग्रामीण विकास मंत्रालय से अवर सचिव के स्तर का अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति का अधिकारी -- सदस्य	

[सं. ए-12018/1/96-प्रशा.]

पी. एस. राणा, संयुक्त सचिव (प्रशा.)

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT**(Department of Land Resources)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 20th April, 2001

G.S.R. 272(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of **Technical Officer** in the Ministry of Rural Development (Department of Land Resources), namely:-

1. **Short Title and commencement** - (1) These rules may be called the Department of Land Resources **Technical Officer Recruitment Rules, 2001**.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, its classification and scale of pay** - The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.** - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. **Disqualifications** - No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to Relax** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-service men and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)
1	2	3	4
Technical Officer	Two * (2001)	General Central Service Group 'B' Gazetted (Non-Ministerial)	6500-200-10500

***(2001) subject to variation dependent on workload**

Whether Selection by merit or selection-cum-seniority or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualification required for direct recruits
5	6	7	8
Selection cum seniority	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	Nil	Promotion failing which by deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

12

PROMOTION:

Research Investigator with three years regular service in the grade.

DEPUTATION

Officers of the Central Government :

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) With three years regular service in posts in the scale of Rs.5500-9000 or equivalent; or
- (iii) With six years regular service in posts in the scale of Rs.5000-8000 or equivalent; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience:

I. Master's Degree from a recognised University or equivalent in one of the following subjects:

- a) Statistics
- b) Operations Research
- c) Economics with Statistics
- d) Commerce with Statistics
- e) Mathematics with Statistics
- f) Agriculture with specialization in Agronomy/Soil Science/Horticulture
- g) Botany
- h) Forestry

OR

Bachelor's Degree in Agricultural Engineering from a recognised University or equivalent

II. Two years' experience in collection/compilation/analysis of data in respect of Agriculture/Forestry/Wastelands Development/Watershed Development/Rural Development Programmes.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion)

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by Deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application)

Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee:</p> <p>i) Joint Secretary (Admn) - Chairman Department of Land Resources</p> <p>ii) Deputy Secretary (Admn) - Member Department of Land Resources</p> <p>iii) SC/ST Officer of the level of Under Secretary from Ministry Of Rural Development - Member</p>	Consultation with UPSC is not necessary.

[No. A-12018/1/96-Admn.]

P. S. RANA, Jt. Secy. (Admn.)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 20 अप्रैल, 2001

सा.का.नि. 273(अ).— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ग्रामीण विकास मंत्रालय (भूमि संसाधन विभाग) में सहायक आयुक्त के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भूमि संसाधन विभाग सहायक आयुक्त भर्ती नियम 2001 है ।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं ।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता:** वह व्यक्ति --

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति:** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन सह ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
सहायक आयुक्त	दो * (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित (अननुसचिवीय)	10000-325-15200 रुपये	चयन सह ज्येष्ठता	लागू नहीं होता

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।
11	12.
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति।	<p>प्रोन्नति: ऐसे तकनीकी अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी -</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने 8000-13500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या</p> <p>(iii) जिन्होंने 6500-10500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:-</p> <p>I किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से निम्नलिखित किसी एक विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(क) सांख्यिकी (ख) संक्रिया अनुसंधान</p> <p>(ग) सांख्यिकी सहित अर्थशास्त्र (घ) सांख्यिकी सहित वाणिज्य</p> <p>(ङ) सांख्यिकी सहित गणित</p> <p>(च) शस्य विज्ञान/मृदा विज्ञान/बागवानी में विशेषज्ञता सहित कृषि।</p> <p>(छ) वनस्पति शास्त्र</p> <p>(ज) वानिकी</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि इंजीनियरी में बैचलर डिग्री या समतुल्य</p> <p>II कृषि/वानिकी/बंजरभूमि विकास/जल विभाजन विकास/ग्रामीण विकास कार्यक्रमों के संबंध में आंकड़ों का संग्रहण/संकलन/विश्लेषण सहित सूत्रीकरण और प्रसंस्करण का पर्यवेक्षणीय हैरिचय में तीन वर्ष का अनुभव</p>
<p>(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)</p> <p>(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>	
<p>जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा। परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
13	14
समूह क विभागीय प्रोन्नति समिति:-	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।
(i) संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष/सदस्य -- अध्यक्ष	
(ii) संयुक्त सचिव (बंजरभूमि विकास) -- सदस्य भूमि संसाधन विभाग	
(iii) वैज्ञानिक (तकनीकी विस्तार) -- सदस्य भूमि संसाधन विभाग	
(iv) उप महानिरीक्षक (वन) -- सदस्य भूमि संसाधन विभाग	

[सं. ए-12018/1/96-प्रशा.]

पी. एस. राणा, संयुक्त सचिव (प्रशा.)

NOTIFICATION

New Delhi, the 20th April, 2001

G.S.R. 273(E)— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of **Assistant Commissioner** in the Ministry of Rural Development (Department of Land Resources), namely:-

1. **Short Title and commencement** - (1) These rules may be called the Department of Land Resources **Assistant Commissioner Recruitment Rules, 2001**.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, its classification and scale of pay** - The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.** - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. **Disqualifications** - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to Relax** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex service men and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection by Merit or Selection -cum- Seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Assistant Commissioner	Two* (2001)	General Central Service Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial)	10000-325-15200	Selection cum seniority

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any.	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
10	11
2 years for promotees	50% by promotion failing which by deputation 50% by deputation

* subject to variation dependent on workload

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

12

PROMOTION

Technical Officer with eight years regular service in the grade

DEPUTATION

Officers under the Central Government:

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs.8000-13500, or equivalent; or

(iii) with eight years regular service in posts in the scale of Rs.6500-10500 or equivalent; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:

I. Master's Degree from a recognised University or equivalent in one of the following subjects:

- a) Statistics
- b) Operations Research
- c) Economics with Statistics
- d) Commerce with Statistics
- e) Mathematics with Statistics
- f) Agriculture with specialization in Agronomy/Soil Science/Horticulture
- g) Botany
- h) Forestry

OR

Bachelor's Degree in Agricultural Engineering from a Recognised University or equivalent;

II. Three years' experience in supervisory capacity of formulation and processing including collection/compilation/analysis of data in respect of Agriculture/Forestry/Wastelands Development/Watershed Development/Rural Development Programmes.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion)

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by Deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application)

Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
13	14
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee:</p> <p>i) Chairman/Member of Union Chairman Public Service Commission</p> <p>ii) Joint Secretary (Wastelands Member Development) Department of Land Resources</p> <p>iii) Scientist (Technology Extension) Member Department of Land Resources</p> <p>iv) Dy. Inspector General (Forest) Member Department of Land Resources</p>	Consultation with UPSC is necessary on each occasion

[No A-12018/1/96-Admn]

P S RANA, Jt Secy (Admn)

